

Aus Leidenschaft für gute Arbeit:

Coaching & Supervision

- **verbessern die Kommunikation**, indem sie Einsichten in eigene und fremde Strategien erleichtern: Wer sich und andere versteht, kann erfolgreicher arbeiten.
- **stärken Konzepte und Profile**, indem sie Potenziale, Grenzen und Kompetenzen klären: Wer seine Konditionen kennt, gelangt besser zum Ziel.
- **schärfen die Sinne der Einzelnen für die Organisation als Ganzes** – für übergeordnete Ziele und Aufgaben: Wer seine Rolle im Betrieb erfasst, füllt den Job besser aus.

In der Einzelberatung bringen Sie auf den Punkt, was Ihnen durch den Kopf geht: über Ihren Job und Ihre Ziele, über Stärken und Stolpersteine, über Führung, Kooperationen, Ihre Strategien und Perspektiven.

Die Team-Supervision bringt behutsam zur Sprache, was oft unterschwellig wirkt. Sie hilft, Strukturen zu optimieren und Konflikte zu lösen, indem sie Arbeitsabläufe, Zusammenarbeit, Interessen und Erfordernisse reflektiert.

Dr. Dorle Weyers: Coaching & Supervision

Aus- und Fortbildungen

- analytische Ausbildung zur Supervisorin (DGSv)
- systemisch-gruppendynamische Beratungsbildung
- fortgebildet rund um Marketing, BWL, Psychologie
- ausgebildet in Öffentlichkeitsarbeit
- Kulturwissenschaftlerin und Diplom-Pädagogin

Arbeitsfelder

- seit 2003: Coaching & Supervision
- seit 1997: Informations- und Werbetexte, Text-, Konzept- und CI-Beratung
- Autorin von Sach- und Fachbüchern
- seit 1991: Beratungen, Workshops und Vorträge zu beruflichen und werblichen Themen
- Projektleitungen in der Gründungsförderung
- Ausstellungs- und Öffentlichkeitsarbeit im Museum
- Promotion zu deutsch-spanischer Akkulturation



Aus Leidenschaft
für gute Arbeit!

Ob ich für Sie die richtige Supervisorin bin, zeigt sich am schnellsten im persönlichen Gespräch. Rufen Sie an:

Dr. Dorle Weyers
Friedrichstraße 50
53111 Bonn
0228 / 18 02 40 84
weyers@jobsinn.de
www.jobsinn.de



Coaching & Supervision

für Teams, Selbstständige,
Fach- und Führungskräfte

Dr. Dorle Weyers
www.jobsinn.de

Aus Leidenschaft
für gute Arbeit!

Arbeit ist mehr als ein Job ...

Schwierig wird der Beruf oft dann, wenn Interessen aneinander- und Ebenen durcheinandergeraten, z. B.:

- wenn Persönliches nur schwer vom Sachlichen zu trennen ist,
- wenn die Berufsrolle fordert, was einem selbst schwerfällt,
- wenn Gespräche scheitern und Fronten entstehen,
- wenn Aufgaben und Ambitionen von Menschen, Teams oder Abteilungen kollidieren,
- wenn unklar ist, wie es weitergeht.

Wer hier die richtigen Weichen stellen will, muss wissen, welche Faktoren welche Rolle spielen.

Coaching & Supervision können Sie dabei unterstützen: einzeln oder im Team.



Die springenden Punkte erfassen und umsetzen

In der Beratung nehmen Sie produktiven Abstand vom Alltag. Die Distanz verschafft Überblick, um zielführend und stimmig zu handeln. Dabei nutzen wir bewährte Methoden, um Lösungen zu entwickeln, die zu Ihnen und Ihren Aufgaben passen – so schnell wie möglich und so intensiv wie nötig.

Coaching & Supervision schärfen den Blick:

- für Ihre Ziele, Stile, Motive und Potenziale,
- für soziale Prozesse und gute Teamarbeit,
- für andere Sichtweisen und Strategien,
- für institutionelle Strukturen und Veränderungen.

Sie unterstützen Sie:

- bei Karriereplanung und Prioritätensetzung,
- in Selbstmanagement und Arbeitsorganisation,
- bei Rollenwechseln und neuen Aufgaben,
- in Personalführung und Zusammenarbeit,
- bei der Gestaltung Ihrer Arbeitsbeziehungen,
- bei der Lösung von Konflikten.

Supervision konzentriert sich darauf, Beziehungen genau zu verstehen, um sie dann zu verbessern; z. B. zwischen Menschen und Organisationen, Berufsrolle und Persönlichkeit.

Coaching zielt auf baldige Veränderung und plant Schritt für Schritt, was Sie im Beruf erreichen wollen.

Zur Sprache bringen, was Bewegung braucht!

In Coaching und Supervision können Sie mit professioneller Unterstützung konzentriert an wichtigen Fragen arbeiten. Sie sehen genau hin, können kritische Punkte frühzeitig erkennen, neue Strategien und Perspektiven entwickeln.

Beraten heißt für mich: Menschen bei Klärungen und Veränderungen leitend zu begleiten.

Also: zuhören, fragen, auch Nicht-Gesagtes wahrnehmen, Feedback geben, überprüfen, strukturieren, analysieren und zusammenführen; zur rechten Zeit die passenden Impulse und Methoden anbieten – im Gespräch, mit Bildern, kreativen und spielerischen Erprobungen.

Damit aus klugen Erkenntnissen praktisches Handeln wird ... und umgekehrt.